



Merve ERDİL
merdil@hurriyet.com.tr



SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR DÜNYA İÇİN...
Hürriyet
BİLİNCİ
EKONOMİ



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu'nun tek Türk üyesi Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begümhan Doğan Faralyalı, "Mevcut ekonomi modelinin kusurlu olduğunu kabul etmeliyiz. Bu kulvarda ilerlemeye devam edersek bizi 2 felaket bekliyor. İlki ekolojik, ikincisi de sosyal. Çevreye verdiğimiz zarar sürdürülebilirlik sınırlarını aştı. İkincisi, toplumsal mutabakatımız çözülüyor ve daha da kritik olanı iş dünyası çalışabilmek için gerekli toplumsal güveni ve onayı kaybetti. Daha iyi bir dünyaya ve rotaya ihtiyaç var. Ve buna daha iyi bir iş dünyası olmadan ulaşamayız" dedi.



Begümhan Doğan Faralyalı

**YENİ RAPOR,
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ
POTANSİYELİNİN ALTINI ÇİZDİ...**

12 TRİLYON

DOLARIN KİLİDİNİ AÇABİLİR

Davos'ta açıklanan yeni araştırmaya göre küresel şirketler 2030'a kadar sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uyarsa, ödülü 12 trilyon dolarlık fırsat ile 380 milyon yeni istihdam olabilir. 'İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu' şirketlere 'sorumlu bir sosyal aktör olma' yönünde baskı yapılmasını öneriyor.

GEÇTİĞİMİZ yıl Davos'ta Dünya Ekonomik Forumu (WEF) sırasında kurulan 'İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu', bu yıl yine Davos'ta sürdürülebilirlik konusunda kritik bir raporu dünya ile paylaştı. Rapora göre, sürdürülebilir iş modelleri, 2030 yılına kadar 380 milyon istihdam ve 12 trilyon değerinde ekonomik fırsat yaratabilir. "Daha İyi İş, Daha İyi Bir Dünya" başlıklı rapora göre, son 30 yılda dev sosyal kalkınmaya ve teknolojik ilerlemeye tanık oldu. Ekonomik büyüme yüz milyonlarca insanı yoksulluktan kurtardı. Ancak, aynı dönemde eşit olmayan büyüme, artan iş güvensizliği ve borçlanma ile "her zamankinden daha fazla çevresel risk" de görüldü. Şu içinde bulunduğumuz kulvarda ilerlemeye devam edersek bizi iki büyük felaket bekliyor: İlki ekolojik, ikincisi de sosyal. Geri dönülmez süreç için 15 yıl kaldı. Çözüm daha yeni ve sosyal odaklı sürdürülebilir iş modelleri...

DÖRT ALANDA FIRSATLAR VAR

'İş ve Sürdürülebilir Kalkınma Komisyonu'

geleceğin dünyasının daha iyi olması için kafa yoruyor, çözüm üretmeye çalışıyor. İş ve finans dünyasının önde gelen isimlerinin yanı sıra sivil toplum, işçi örgütlerini, uluslararası kuruluşlarını bir araya getiren komisyonun tek Türk üyesi Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begümhan Doğan Faralyalı. 36 kişilik komisyonun amacı, Birleşmiş Milletler'in (BM) 2015 yılı eylül ayında onayladığı, Türkiye'nin de imzaladığı 17 tane "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi" nin iş hayatındaki takipçisi olmak. Komisyonun Davos'ta açıkladığı "Daha İyi İş, Daha İyi Bir Dünya" raporu çarpıcı rakamları ortaya koyuyor. Rapora göre, küresel hedefler, 2030 yılına kadar yılda 12 trilyon dolarlık ekonomik fırsat yaratacak 60 en büyük pazar 'sıcak noktasının' kapısını açabilir. 12 trilyon dolarlık ekonomik fırsat ise işte şu dört kilit alanda atılacak adımlarla sağlanabilir: Enerji 4.3 trilyon, şehirler 3.7 trilyon, gıda ve tarım 2.3 trilyon, sağlık ve iyi yaşam 1.8 trilyon.

CEO'LARA ALTI ADIMDA 'SÜRDÜRÜLEBİLİR' LİDERLİK

KOMİSYON'A göre, şirket yöneticileri şu altı eylemi uygulayarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunabilir:

- 1** Şirketlerinizde ve iş dünyası düzeyinde doğru büyüme stratejisi olarak Küresel Hedefler için destek bulun: Küresel Hedefler için şirket savını anlayacak şirket yöneticilerinin sayısı arttıkça, daha iyi bir dünyada daha iyi işe yönelik daha hızlı ilerleme sağlanacaktır.
- 2** Küresel Hedefleri şirket stratejinize katın: Yani stratejinin her yönüne bir Küresel Hedefler merceği tutmak lazım. Örneğin tüketicilere sürdürülebilir seçim yapma esini verecek ürün ve hizmetlerin pazarlanması; her düzeyde kadınların yetkilendirilmesi gibi...
- 3** Sektördeki denklemlerinize sürdürülebilir pazarlara dönüşümü harekete geçirin: Bütün bir sektörü Küresel Hedeflerle uyumlu, sürdürülebilir bir konuma getirmek çok daha büyük iş fırsatlarının önünü açacaktır. Gıda ve tarımı düşünün. Küresel Hedeflerle uyumlu, evrensel bir gıda ve tarım sistemi, artan dünya nüfusuna besleyici, düşük maliyetli gıda sağlayabilir. Dünyadaki 1.5 milyar küçük toprak sahibi için daha yüksek gelir sağlamanın yanı sıra, ormanların, tatlı su kaynaklarının ve yaşamsal öneme sahip

ekosistemlerin geri kazanılmasına yardımcı olabilir.

- 4** Doğa ve insan kaynaklarının gerçek maliyetini ödemek için karar vericilerle ortak çalışma yürütün: Kirlenmeyi gerçek sosyal ve çevresel maliyetinde fiyatlandırma düşüncesi bir süredir gündemde. Ancak dörtlü iklim değişikliği riskine eğilmek için güçlü karbon fiyatlandırması gereği giderek daha acil hale geliyor. Karbon ve diğer çevresel kaynakların fiyatlarını belirlemek ve bunlara uymak önemli.
- 5** Daha uzun vadeli sürdürülebilir bir yatırım yönelik bir mali sistem talep edin: Küresel Hedefleri gerçekleştirmenin, başta altyapı ve geri ödeme süresi uzun diğer projeler olmak üzere, yılda tahmini 2.4 trilyon dolarlık ek yatırım gerektireceği tahmin ediliyor. Şirketler kısa vadeli karlılık yerine uzun vadeli düşünmeli.
- 6** Sosyal Mutabakatı Yeniden Kurun: Küresel mali krizden bu yana insanların şirketlere duyduğu güven o denli erozyona uğradı ki, toplumsal doku yıpranmaya başladı. Şirketlerin yeniden toplumun güvenini kazanması gerekiyor. Şirketlerin herkes gibi vergilerini şeffağça ödemeleri ve faaliyet gösterdikleri toplumlara olumlu katkıda bulunmalarını önem taşıyor.

'Ekolojik Borusanlı'lar

BORUSAN Grubu'nun bu yılki Sürdürülebilirlik Raporu'nun temasını çalışanların bireysel sürdürülebilirlik uygulamaları oluşturdu. 2009 yılından bu yana düzenli olarak hazırlanan raporun bu yılki teması "Ekolojik Borusanlı" oldu ve Borusan çalışanlarının bireysel olarak gerçekleştirdikleri sürdürülebilirlik

uygulamalarının altı çizildi. Evde deterjan yapımı ve atık yağların toplanmasından, artık yiyeceklerin hayvanlara verilmesine; evde, şehir ortamında damla sulama yöntemiyle bahçecilik yapmaktan, kefir, yoğurt ve tarhana yapımına kadar Borusanlılar'ın benimsedikleri sürdürülebilir yaşam tarzı, raporda yer aldı.

